BESTUURSREGLEMENT (WBTR-conform)

Naam organisatie: Handboog sociëteit 'd Eendracht
Gevestigd te: Vlissingen

Artikel 1: Doel en reikwijdte van het reglement

1. Dit reglement is een aanvulling op de geldende statuten van de vereniging. Bij strijdigheid tussen de statuten en dit reglement prevaleren de statuten.
2. Dit reglement is opgesteld om te voldoen aan de bepalingen uit de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR).

Artikel 2: Samenstelling en besluitvorming van het bestuur

1. Het bestuur bestaat uit ten minste 3 leden.
2. Het bestuur streeft ernaar besluiten zoveel mogelijk met algemene stemmen te nemen.
3. Indien er wordt gestemd, brengt ieder bestuurslid één stem uit. Een bestuurslid kan niet meer stemmen uitbrengen dan de andere bestuursleden tezamen. Meervoudig stemrecht is niet toegestaan.
4. Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en stemming indien hij of zij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging (zie Artikel 3).

Artikel 3: Tegenstrijdig belang

1. Een bestuurslid heeft een tegenstrijdig belang wanneer hij of zij betrokken is bij een organisatie waarmee de vereniging een overeenkomst aangaat, of wanneer er sprake is van andere persoonlijke, zakelijke of financiële belangen die botsen met het doel van de vereniging.
2. Een bestuurslid met een (mogelijk) tegenstrijdig belang meldt dit onmiddellijk aan de overige bestuursleden zodra het bekend is.
3. Het betrokken bestuurslid onthoudt zich van deelname aan de discussie en stemming over dit onderwerp. De overige bestuursleden beslissen of de transactie wordt aangegaan.
4. Indien het gehele bestuur een tegenstrijdig belang heeft, wordt het besluit ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering.
5. Zowel de melding als het genomen besluit worden exact vastgelegd in de notulen van de bestuursvergadering.

Artikel 4: Belet en Ontstentenis van bestuursleden

1. Onder **belet** wordt verstaan: de tijdelijke afwezigheid van een bestuurslid (bijvoorbeeld door langdurige ziekte, schorsing of verlof).
2. Onder **ontstentenis** wordt verstaan: het definitief wegvallen van een bestuurslid (bijvoorbeeld door overlijden, aftreden of ontslag).
3. In geval van belet of ontstentenis van een of meerdere bestuursleden, blijft het resterende bestuur tijdelijk bevoegd om alle bestuursbesluiten te nemen, mits het quorum (het minimaal vereiste aantal bestuursleden volgens de statuten) aanwezig is.
4. Wanneer er sprake is van ontstentenis van *alle* bestuursleden, of wanneer het bestuur niet meer aan het minimumaantal bestuursleden voldoet, zal het voltallige bestuur binnen 14 dagen de ALV bijeenroepen

Artikel 5: Slotbepalingen

1. Wijzigingen in dit reglement kunnen uitsluitend worden aangebracht door een daartoe strekkend bestuursbesluit.
2. Dit reglement treedt in werking op 25 juni 2026 en is openbaar.

Aldus vastgesteld in de bestuursvergadering van 25 juni 2026

Naam bestuurslid: M.J. Swagger

Handtekening: .....

Naam bestuurslid: N. de Beuijn

Handtekening: .....

Naam bestuurslid: E. van Luijk

Handtekening: .....